

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру бойынша дуальды оқыту туралы
келісім

Костанай қаласы

«30» сәуір 2025 жыл

КМҚК «Костанай автомобиль колледжі» Костанай облысы білім басқармасының атынан, бұдан әрі «білім беру үйім» деп аталады, директоры Павленко Дмитрий Ивановичтің кол қоюмен, жарғы негізінде әрекет ететін, бір тараптан, және «Соколов-Сарбай кен байыту өндірістік бірлестігі» акционерлік қоғамы, бұдан әрі «кәсіпорын (үйім)» деп аталады, таланттарды дамыту менеджері Шестаков Михаил Андреевичтің РОА-SSG/0088/24/1 № сенімхаты негізінде әрекет ететін, екінші тараптан, Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасына сәйкес төмөндегідей келісім жасасты:

1. Келісімнің мәні

1. Білім беру үйімі 2025 жылы түскен студенттерді келесі мамандықтар бойынша оқытуды жүзеге асырады:
Дәнекерлеу ісі (түрлері бойынша) – Электрогазсварщик – 10 адам;

Қара металдар металлургиясы – техник-металлург – 10 адам;
Автомобиль көлігін техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану – автомобильдерді жөндеу слесары – 10 адам;

Автомобиль көлігін техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану – техник-механик – 5 адам.

2. Кәсіпорын (үйім) білім беру үйімімен бірлесіп, максатты даярлыққа үміткерлер арасынан талапкерлерді тандау жұмыстарын жүргізеді.

3. Кәсіпорын (үйім) көрсетілген мамандықтар бойынша 35 студентке кәсіби тәжірибе базасын камтамасыз етеді, бұл оку бағдарламасының профиліне сәйкес кейінгі жұмыспен камтуды ескере отырып жүзеге асырылады.

4. Тандау нәтижелері бойынша кәсіпорын (үйім), білім беру үйімі және студент арасында дуалды даярлық туралы үшжакты келісім жасалады.

2. Білім беру үйіміның құқықтары мен міндеттері

Білім беру үйімі мына құқықтарға ие:

1. Студенттерден осы келісімнің, білім беру үйіміның жарғысының, ішкі тәртіп ережелерінің және білім беру үйіміның қызметін реттейтін актілерінің талаптарын орындауды талап етуге;

2. Білім беру үйімі мынадай міндеттерді орындауға міндетті:

1. Дәнекерлеу ісі (түрлері бойынша), Қара металдар металлургиясы, Қую өндірісі, Автомобиль көлігін техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану мамандықтары бойынша студенттерді кәсіби тәжірибеден етуге бағыттау, және кәсіпорында бос орындар болған жағдайда жұмыспен камту мүмкіндігімен оку процесінің кестесіне сәйкес;

2. Студенттерді осы келісімде көрсетілген міндеттерімен және жауапкершіліктерімен таныстыру;

3. Кәсіпорын (үйім)мен кәсіби тәжірибе бағдарламасын және тәжірибе ету кестесін әзірлеу және келісу;

4. Кәсіби тәжірибелін басталуына еki апта қалғанда кәсіпорынға (үйімға) кәсіби тәжірибе бағдарламасы мен кестесін, студенттер санын көрсете отырып, келісу үшін ұсыну;

**Договор
о дуальном обучении кадров
с техническим и профессиональным, послесредним
образованием**

г.Костанай

«30» апреля 2025 года

ГГКП «Костанайский колледж автомобильного транспорта» Управления образования акимата Костанайской области, именуемый в дальнейшем «организация образования», в лице директора Павленко Дмитрия Ивановича, действующего на основании устава с одной стороны, и Акционерное общество «Соколовско-Сарбайское горно-обогатительное производственное объединение», именуемый в дальнейшем «предприятие (организация)», в лице менеджера по развитию талантов Шестакова Михаила Андреевича, действующего на основании доверенности РОА-SSG/0088/24/1 от 18.11.2024г, с другой стороны, в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

- Организация образования осуществляет обучение обучающихся, поступивших в 2025 году, по специальностям: Сварочное дело (по видам) – Электрогазсварщик – 10 человек; Металлургия черных металлов – техник-металлург – 10 человек; Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта - слесарь по ремонту автомобилей – 10 человек; Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта – техник - механик – 5 человек;
- Предприятие (организация) совместно с организацией образования осуществляют отбор претендентов из числа абитуриентов, желающих обучаться по целевой подготовке кадров;
- Предприятие (организация) обеспечивает 35 студентов, по перечисленным специальностям, согласно указанного количества базой профессиональной практики в соответствии с профилем образовательной программы с последующим их трудоустройством;
- По результатам отбора между предприятием (организацией), организацией образования и студентом заключается трехсторонний договор о дуальной подготовке кадров.

2. Права и обязанности организации образования

1. Организация образования имеет право:

- требовать от обучающихся добросовестного и надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, Устава организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов организации образования, регламентирующих ее деятельность.

2. Организация образования обязуется:

- направлять на предприятие обучающихся по специальностям Сварочное дело (по видам), Металлургия черных металлов, Литейное производство, Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта, Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта для прохождения профессиональной практики с возможностью последующего трудоустройства при имеющихся на предприятии вакансиях в соответствии с графиком учебного процесса;
- ознакомить обучающихся с обязанностями и ответственностью, указанных в настоящем Договоре;
- разработать и согласовать с предприятием (организацией) программу профессиональной практики и календарные графики прохождения профессиональной практики;
- за две недели до начала профессиональной практики предоставлять на предприятие (в организацию) для согласования программу, календарные графики прохождения профессиональной практики с указанием количества обучающихся;

5. Білім беру үйымының тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлерін тәжірибе жетекшісі ретінде тағайындау;
6. Кәсіпорында тәжірибе өту үшін оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлерін жіберу;
7. Студенттердің еңбек тәртібін, ішкі тәртіп ережелерін, кәсіпорындың кызметкерлері үшін міндетті ережелерді сактауды камтамасыз ету;
8. Студенттердің кәсіби тәжірибесін білім беру бағдарламасы мен оку процесінің кестесіне сәйкес үйымдастыру және бакылауды жүзеге асыру;
9. Кәсіби тәжірибе үйымдастыру және жүргізу бойынша кәсіпорындың кызметкерлеріне әдістемелік көмек көрсету;
10. Қажет болған жағдайда студенттердің оку жетістіктері туралы мәліметтерді кәсіпорынға ұсыну;
11. Кәсіби тәжірибе барысында студенттердің катысуымен орын алған еңбек жаракаттарын зерттеуге катысу;
12. Білім беру үйымын тарату немесе білім беру кызметін тоқтату жағдайында кәсіпорынға хабарлап, студенттердің баска білім беру үйымында окуды жалғастыру үшін шаралар кабылдау.

3. Кәсіпорынның (үйымның) құқықтары мен міндеттері

1. Кәсіпорын (үйым) мына құқықтарға ие:

1. Өндіріс процесінің жаңа технологиялары мен өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіби тәжірибе бағдарламасын әзірлеуге катысуға;
2. Кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;
3. Студенттердің корытынды аттестациясына катысуға;
4. Студенттердің ағымдағы үлгеріміне катысты акпарат сұрауға;
5. Білім беру үйымынан студенттерді жұмыс берушінің күткен нәтижелеріне сәйкес сапалы оқыту талап етуге;
6. Білім беру үйымының тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлерін кәсіпорында стажировкадан өту үшін жіберуге, бекітілген кесте бойынша.

2. Кәсіпорын (үйым) мынадай міндеттерді орындауға міндетті:

1. Студенттерге жұмыс орнында каяіпсіз жұмыс жағдайларын камтамасыз етуге (міндетті техникалық каяіпсіздік және еңбек корғау бойынша нұсқаулар жүргізу) және қажет болған жағдайда студенттердің еңбек каяіпсіздігі әдістеріне оқытуға;
2. Бітіргеннен кейін студенттерді мамандығы бойынша жұмыска орналастыруды камтамасыз етуге;
3. Білім беру үйымымен келісім бойынша оку процесінің кестесіне сәйкес кәсіби тәжірибе жүргізу үшін жұмыс орындарын ұсынуға;
4. Осы келісім шарттарына сәйкес студенттердің кәсіби тәжірибеге кабылдауға;
5. Студенттердің тәжірибе бағдарламасына кірмейтін және олардың мамандығына катысы жок лауазымдарға жұмысқа пайдалануға жол бермеуге, тек өндірістік қажеттілік жағдайында және тәлімгердің бакылауымен немесе катысуымен;
6. Кәсіпорынның бөлімшелерінде студенттердің кәсіби тәжірибесін басқару үшін білікті тәлімгерлерді камтамасыз етуге;
7. Білім беру үйымына студенттердің еңбек тәртібін, ішкі тәртіп ережелерін бұзыу, өндірістік оқыту немесе кәсіби тәжірибе бағдарламасы бойынша үлгерімнің төмендігі, денсаулық жағдайының физикалық және психологиялық түргыдан сәйкесіздігі туралы хабарлауға;

5. назначать приказом руководителя организации образования руководителей практики из числа преподавателей и мастеров производственного обучения соответствующих специальностей организаций образования;
6. направлять на стажировку на базе предприятия преподавателей и мастеров производственного обучения соответствующих специальностей организаций образования согласно утвержденного графика;
7. обеспечивать соблюдение обучающимися трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия;
8. организовывать прохождение и осуществлять периодический контроль профессиональной практики обучающихся в соответствии с образовательной программой и с графиком учебного процесса;
9. оказывать работникам предприятия методическую помощь в организации и проведении профессиональной практики;
10. при необходимости предоставлять предприятию сведения об учебных достижениях, обучающихся;
11. принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с участием обучающихся в период прохождения практики;
12. в случае ликвидации организации образования или прекращения образовательной деятельности поставить в известность предприятие (организацию) и принять меры к переводу обучающихся для продолжения обучения в другой организации образования.

3. Права и обязанности предприятия (организации)

1. Предприятие (организация) имеет право:

1. участвовать в разработке образовательной программы профессиональной практики в соответствии с новыми технологиями и изменившимися условиями производственного процесса;
2. предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями предприятия;
3. принимать участие в итоговой аттестации обучающихся;
4. запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающихся;
5. требовать от организации образования качественного обучения обучающихся в соответствии с ожиданиями работодателя.
6. принимать на стажировку на базе предприятия преподавателей и мастеров производственного обучения соответствующих специальностей организаций образования согласно утвержденного графика;

2. Предприятие (организация) обязуется:

1. обеспечить обучающимся условия безопасной работы на рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающихся безопасным методам труда;
2. Обеспечить трудоустройство выпускников по окончании полного курса обучения в соответствии с полученной специальностью;
3. по согласованию предоставить организации образования в соответствии с графиком учебного процесса рабочие места для проведения профессиональной практики обучающихся;
4. принять по направлению на профессиональную практику по соответствующим специальностям обучающихся в соответствии с условиями настоящего договора;
5. не допускать использования обучающихся на должностях, не предусмотренных программой практики и не имеющих отношения к специальности обучающихся, в случае производственной необходимости исключительно в присутствии или под контролем наставника.
6. обеспечить предоставление квалифицированных наставников для руководства профессиональной практикой обучающихся в подразделениях предприятия (организации);
7. сообщать в организации образования о всех случаях нарушения обучающимися трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия, неуспеваемости по программе производственного обучения или профессиональной практики, а также случаях несоответствия физического и психического состояния здоровья;

8. Студенттерге кәсіби тәжірибе бағдарламасын орындауға жақетті жағдайларды жасап, оларды зертханалар, техникалық және басқа да құжаттармен қамтамасыз етуге, бұл студенттердің кәсіби тәжірибелі табысты игеруіне және жеке тапсырмаларды орындаудына мүмкіндік беру;

9. Кәсіби тәжірибе аякталғаннан кейін студенттердің жұмысын сипаттайтын мінездеме беруге және өндірістік оқыту күнделігіне кәсіби тәжірибелі аяктаганы бойынша бағаларды қоюға.

4. Тараптардың жауапкершілігі

1. Тараптар осы келісімде белгіленген міндеттерін орындаған немесе тиісінше орындаған жағдайда Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасына сәйкес жауап береді.

5. Дауларды шешу тәртібі

1. Осы келісімді орындау барысында туындаған келіспеушілктер мен даулар тараптармен өзара кабылданған шешімдер жасау мақсатында тікелей шешіледі.
2. Тараптар келіссөздер нәтижесінде шешілмеген мәселелерді Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасына сәйкес шешеді.

6. Келісімнің колданылу мерзімі, шарттарын өзгерту тәртібі және оны бұзу

1. Осы келісім тараптар қол койған күннен бастап күшіне енеді және толық орындалғанға дейін колданылады.
2. Осы келісімнің шарттары тараптардың өзара жазбаша келісімімен өзгертиліі немесе толықтырылуы мүмкін.
3. Осы келісім екі дана етіп жасалады, әр тарапта бір данадан болады, және олар бірдей заңды күшке ие.

7. Тараптардың заңды мекенжайлары мен реквизиттері:

Кәсіпорын (үйім):

«Соколов-Сарыбай кенбайты өндірістік бірлестігі»
акционерлік қоғамы
Рудный қаласы, Костанай облысы, Ленин көшесі, 26
БИН 920 240 000 127
ИИН: KZ7994802KZT22030000
Филиал №7 АО «Евразийский банк»

БИК: EURIKZKA
тел: 8(7142) 57-97-70
e-mail: mail:ssgpo@erbk.kz

Білім беру үйімі:

КГКП «Костанай автомобиль колігі колледжі» Костанай облысы білім басқармасы
Костанай қ., Назарбаев даңғылы, 156
БИН 990240002364
ИИН KZ6194807KZT22031805
АО «Евразийский банк»
БИК EURIKZKA
тел./факс: 8(7142) 57-97-70
e-mail: mail@kkat.edu.kz

Д.И. Павленко



М.А. Шестаков

8. создать необходимые условия для выполнения обучающимися программ профессиональной практики на рабочих местах с предоставлением возможности пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической и другой документацией, необходимой для успешного освоения обучающимися программ профессиональной практики и выполнения ими индивидуальных заданий;

9. по окончании профессиональной практики выдать характеристики о работе обучающихся и выставить оценки качества прохождения профессиональной практики в заполненном студентом дневнике об окончании производственного обучения.

4. Ответственность сторон

1. За неисполнение, либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, стороны несут ответственность, установленной действующим законодательством Республики Казахстан.

5. Порядок разрешения споров

1. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего Договора, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.

2. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

6. Срок действия, порядок изменения условий договора и его расторжение

1. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до полного его исполнения.

2. Условия настоящего Договора могут быть изменены и дополнены по взаимному письменному соглашению сторон.

3. Настоящий Договор заключается в двух экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны имеющих одинаковую юридическую силу.

7. Юридические адреса и реквизиты Сторон:

Предприятие (организация):

АО «Соколовско-Сарбайское горно-обогатительное производственное объединение»
111500, г. Рудный, ул. Ленина, 26
БИН 920 240 000 127
БИК: KZ7994802KZT22030000
АО «Евразийский банк»

БИК EURIKZKA

тел: 8(7142) 57-97-70

е-mail: mail:ssgpo@erbk.kz



М.А. Шестаков

Организация образования:

КГКП «Костанайский колледж автомобильного транспорта» Управления образования акимата Костанайской области
г Костанай, пр Назарбаева, 156
БИН 990240002364
ИИН KZ6194807KZT22031805
АО «Евразийский банк»
БИК EURIKZKA



Д.И. Павленко